



Plano de Gestão

Crescer com planejamento
e proteger com excelência:
**O futuro do CBMSE
nas mãos de todos.**



2026



Ontem, hoje
e sempre.
Orgulho de **SER**
e **SERVIR!**



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DE SERGIPE



GOVERNO DO ESTADO DE SERGIPE
Secretaria de Estado da Segurança Pública
Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe

Fábio Cruz Mitidieri
Governador do Estado

João Eloy de Menezes
Secretário de Estado da Segurança Pública

Fábio Pinto Cardoso - Cel QOBM
Comandante-geral do CBMSE

Maria dos Santos de Oliveira Souza - Cel QOBM
Subcomandante-geral do CBMSE

Plano de Gestão 2026

Comissão de Aprovação do Plano de Gestão e Conselho Estratégico de Comando (CEC)

Cel QOBM Fábio Pinto Cardoso - Presidente

Cel QOBM Maria dos Santos de Oliveira Souza - Vice-presidente

Cel QOBM Maristela Xavier dos Santos - Membro Nato do CEC

Ten Cel QOBM Hector Silva Monteiro - Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Ângelo Santos Bezerra - Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Yana Thalita dos Santos Araujo Aguiar - Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Israel Wesley dos Santos Araujo - Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Luiz Carlos Alves de Jesus - Representante do Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Márcio José dos Santos - Membro Efetivo do CEC

Ten Cel QOBM Wesley Melo de Santana - ASTINF

Ten Cel Gideão Oliveira dos Santos - ASTEI

Ten Cel QOBM Alex Max Franca Silva - Representante do Membro Nato do CEC

Ten Cel QOBM Piedade Jeane Bispo de Lisboa - DPLAN

Ten Cel QOBM Carla Cristina Andrade Silva - ASCOM

Maj QOBM Alysson de Carvalho Santos - ASTEA

Maj QOABM Isaías Souza Santos - ASSIN

Maj QOBM Antenora Maria Pacheco Lins Correia - DPLAN

1º Ten QOBM Gabriel Teodoro Maciel Dias - DPLAN

2º Ten QOBM Érciles Xavier Marques de Araújo - DPLAN



CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DE SERGIPE

1 Apresentação

O Plano de Gestão 2026 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe (CBMSE) consolida as diretrizes, prioridades e metas estratégicas que orientarão a Corporação ao longo do exercício de 2026. Este plano reforça o compromisso institucional com a eficiência, a transparência, o fortalecimento operacional e a consolidação de uma cultura organizacional orientada para resultados.

Nesta edição, aprimoramos significativamente o processo de planejamento ao incorporar novas ferramentas de diagnóstico e ampliação da participação da tropa que integraram todo o efetivo da Corporação em um movimento de escuta ativa, diagnóstico situacional e construção coletiva.

Esse processo garantiu uma visão mais precisa das necessidades internas, dos desafios da atividade fim e das demandas da sociedade, alinhando a gestão às diretrizes estratégicas do Estado e ao Plano Estratégico CBMSE 2018–2028, que segue orientando o horizonte institucional com a **visão**:

“Ser a Corporação Militar referência em serviços de Bombeiros no Nordeste até 2028.”

E reafirma nossa **missão**:

“Salvaguardar a vida, o meio ambiente e o patrimônio, promovendo o desenvolvimento responsável, com ética e efetividade, para o bem-estar da sociedade.”

Além dessas inovações, o Plano de Gestão 2026 incorpora um marco significativo: parte das metas estratégicas foi alinhada aos respectivos Selos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essa iniciativa reforça o compromisso do CBMSE com práticas modernas de governança pública conectadas às diretrizes internacionais de desenvolvimento sustentável. O alinhamento evidencia que a Corporação atua não apenas na resposta a emergências, mas também como agente de transformação social, ao promover ações que impactam positivamente a segurança, a eficiência administrativa, a sustentabilidade ambiental, a educação e a resiliência comunitária.

2 Objetivo Geral

Planejar, orientar e integrar as ações estratégicas do CBMSE para o ano de 2026, fortalecendo a governança institucional, a capacidade operacional, a gestão de recursos e a cultura de prevenção, com foco na entrega de serviços de excelência à sociedade sergipana.

3 Objetivos Específicos

- Fortalecer a resposta operacional, garantindo maior rapidez, eficiência e padronização nas ações de combate a incêndio, salvamento, atendimento pré-hospitalar e operações especializadas.

- Expandir e modernizar as ações de prevenção, ampliando o alcance das atividades educativas, vistorias, fiscalizações e regularizações de sistemas de segurança contra incêndio e pânico.
- Aprimorar a gestão de recursos, assegurando eficiência no uso do orçamento, na gestão da frota, nos contratos, nos materiais e bens permanentes, priorizando inovação e sustentabilidade.
- Promover o desenvolvimento e a capacitação contínua do efetivo, estabelecendo um ciclo sistemático de treinamentos, formações, qualificações técnicas e atualização profissional.
- Fortalecer o relacionamento com a sociedade e com os órgãos governamentais, intensificando ações de integração, comunicação institucional e cooperação interagências.

4 Abrangência

A abrangência do Plano de Gestão 2026 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe é ampla, alcança todos os setores da Corporação e contempla as diversas áreas essenciais para o fortalecimento da corporação e o cumprimento de sua missão.

5 Vigência

A vigência é de 1º de janeiro a 31 de dezembro do ano de 2026.

6 Metodologia Aplicada - Ciclo de planejamento 2026

O processo de elaboração do Plano de Gestão 2026 foi construído em quatro etapas principais, com participação direta e colaborativa de todo o efetivo da Corporação.

6.1 Diagnóstico Situacional – Questionário aplicado à tropa

Como etapa inaugural, foi aplicada a toda a tropa uma Pesquisa Diagnóstica, disponibilizada por meio do Google Forms e terminais institucionais.

O objetivo foi:

- Levantar percepções e sugestões dos militares;
- Identificar pontos críticos da rotina operacional e administrativa;

- Reconhecer demandas reprimidas;
- Coletar percepções sobre infraestrutura, logística, gestão, liderança, comunicação e capacitação.

As respostas foram posteriormente analisadas e organizadas em quatro áreas estratégicas:

- Gestão e Liderança
- Recursos e Logística
- Operações e Sociedade
- Aprendizado e Desenvolvimento

6.2 Construção da Nova Matriz SWOT – Com base nos dados reais da corporação

A partir da análise dos dados da Pesquisa Diagnóstica, foi elaborada uma nova Matriz SWOT institucional, atualizada e aderente ao cenário 2026.

A matriz evidenciou:

- **Forças:** competências operacionais consolidadas, corpo técnico qualificado, credibilidade social;
- **Fraquezas:** infraestrutura física defasada, carência de projetos técnicos, limitações de efetivo em áreas específicas;
- **Oportunidades:** expansão de parcerias com instituições públicas/privadas, avanços tecnológicos, novos instrumentos de financiamento;
- **Ameaças:** crescimento populacional urbano, eventos climáticos extremos, aumento da demanda operacional sem expansão proporcional de recursos.

Essa matriz fundamentou a definição dos Objetivos Estratégicos 2026.

6.3 Oficinas de Planejamento – Grupos de Trabalho Segregados

Seguindo boas práticas de governança e gestão colaborativa, foram realizadas Oficinas de Planejamento segmentadas em dois níveis:

a) Oficinas com Oficiais Superiores – Construção dos Objetivos Estratégicos

Os Oficiais Superiores participaram da definição dos objetivos institucionais macro, alinhados à estratégia 2018–2028.

Foram avaliados:

- Cenário atual (SWOT),
- Prioridades do Estado,
- Demandas operacionais,
- Restrições orçamentárias,
- Indicadores e entregas esperadas.

b) Oficinas com Oficiais Intermediários e Subalternos – Construção das Metas Estratégicas (Modelo SMART)

Os oficiais intermediários e subalternos participaram da construção das metas estratégicas, seguindo rigorosamente o modelo **SMART**:

- **S**pecific (Específica)
- **M**easurable (Mensurável)
- **A**chievable (Atingível)
- **R**elevant (Relevante)
- **T**ime-based (Temporal).

Essa etapa garantiu:

- metas realistas e monitoráveis;
- participação ativa de quem executa as ações;
- clareza de entregas e prazos;
- alinhamento com os objetivos estratégicos definidos pelos Oficiais Superiores.

Cada meta foi construída considerando indicadores, prazos, responsáveis, recursos necessários e entregáveis reais, garantindo profundidade e viabilidade.

6.4 Validação com o Conselho Estratégico de Comando (CEC)

Todas as metas foram apresentadas ao **CEC**, que realizou a validação final considerando:

- Impacto orçamentário;
- Risco operacional;
- Viabilidade de execução;
- Prioridade institucional.

Metas não exequíveis foram reestruturadas ou reprogramadas. Com isso, consolidou-se o Mapa de Metas 2026, que orientará toda a gestão do ano.

No exercício de 2026, o Plano Anual de Gestão do Corpo de Bombeiros foi estruturado de forma a incorporar princípios e diretrizes alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Embora a agenda global estabelecida pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015 contemple 17 objetivos, o planejamento institucional apresenta alinhamento direto com um conjunto específico deles, considerados estratégicos para a atuação da Corporação.

Os ODS contemplados são: ODS 3 (Saúde e bem-estar), ODS 4 (Educação de qualidade), ODS 7 (Energia acessível e limpa), ODS 9 (Indústria, inovação e infraestrutura), ODS 10 (Redução das desigualdades), ODS 11 (Cidades e comunidades sustentáveis), ODS 12 (Consumo e produção responsáveis), ODS 14 (Vida na água), ODS 15 (Vida terrestre), ODS 16 (Paz, justiça e instituições eficazes) e ODS 17 (Parcerias e meios de implementação). Esses objetivos orientam ações voltadas à promoção da sustentabilidade ambiental, ao fortalecimento das instituições públicas, à proteção dos ecossistemas e à ampliação de iniciativas colaborativas, reafirmando o compromisso do Corpo de Bombeiros com práticas de gestão responsáveis, modernas e socialmente relevantes.

A seguir, apresenta-se a tabela com os selos correspondentes aos ODS contemplados, permitindo visualizar de forma clara e objetiva as diretrizes globais que fundamentam as metas definidas no planejamento institucional para 2026.



7 Mapa de Metas

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Fortalecer a doutrina operacional e administrativa	Criar normas doutrinárias do CBMSE	Estruturar o Serviço de Atendimento Pré-Hospitalar 1 - Reestruturar o Motossocorrismo em Aracaju	Serviço reestruturado em Aracaju	DOp	202601	16
		Estruturar e fortalecer as comissões estratégicas e operacionais do CBMSE	6 comissões estruturadas (incêndio urbano, incêndio florestal, salvamento em altura, salvamento terrestre, APH e BREC) e em funcionamento, com plano de ação, POPs implementados (com capacitação) e cronograma de educação continuada.	DOp	202602	16
Desenvolver o sistema de ensino, pesquisa e instrução	Elevar o nível de escolaridade do CBMSE	Identificar e viabilizar parcerias institucionais com universidades para o ingresso de militares do CBMSE em programas de mestrado e doutorado	Formalizar parceria institucional e apresentar 1 proposta estruturada de programa de pós-graduação, com universidades públicas e/ou privadas, nacionais ou internacionais, a fim de criar condições para o ingresso de militares em programa de mestrado e doutorado voltados à segurança pública, gestão de riscos, engenharia, saúde e áreas correlatas.	DEP	202603	17
	Formar e qualificar o efetivo para execução das ações operacionais e administrativas	Formar dois pilotos e quatro operadores aerotáticos	2 pilotos e 4 operadores aerotáticos formados	DEP	202604	11
		Publicar cronograma de cursos do CBMSE	Cronograma de cursos operacionais e administrativos publicado	DEP	202605	4

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Modernizar a gestão administrativa e operacional	Aperfeiçoar e estruturar a comunicação social do CBMSE	Aperfeiçoar até julho de 2026 a política de comunicação externa do CBMSE	Revisar linguagem, formato e periodicidade das publicações digitais, de forma a elevar o índice de engajamento (visualização) em pelo menos 20% em relação à média atual.	ASCOM	202606	16
	Informatizar, estruturar e modernizar a gestão	Implementar solução de Software para gestão operacional do CBMSE	Desenvolver e implementar software para registro e controle dos materiais da corporação	ASTINF	202607	9
		Ampliar para 12 mil o número de edificações regularizadas junto ao CBMSE	Ampliação de estabelecimentos regularizados	DAT	202608	11
	Padronizar as ações operacionais e administrativas	Criar Plano de Emprego Operacional e Plano de Operação Integrada	02 Planos: Plano de Emprego Operacional - quando for interno ao CBMSE contendo o poder operacional a ser empregado a depender do porte da ocorrência/evento e o Plano de Operação Integrada - definindo a coordenação, responsabilidades e fluxos de atuação conjunta entre diversas instituições (CBMSE, PMSE, SAMU, Defesa Civil, Sedurbi, Energisa, Iguá, etc.) diante de um evento crítico.	DOP	202609	11
Expandir e estruturar a atuação do CBMSE	Instalar unidades Bombeiro Militar	Ativar Unidade em Tobias Barreto	Unidade Ativada	DOP	202610	11
		Implantar seis postos de guarda-vidas móveis	6 Postos de GV implementados	GBS	202611	11
		Definir e regularizar 2 terrenos para novas unidades do CBMSE	Viabilizar posse ou instrumento equivalente de espaço físico, para implantação de duas novas unidades no interior do Estado	ASTEA	202612	11
Criação de política de responsabilidade ambiental do CBMSE	Firmar parcerias com órgãos vinculados à área ambiental	Criar parcerias e fluxo de trabalho integrado com órgãos ambientais do estado	Termo de cooperação técnica firmado com os órgãos ambientais estaduais e fluxo operacional conjunto publicado e implementado, com registro das primeiras ações	ASTEI	202642	15

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Expandir e estruturar a atuação do CBMSE	Criar parcerias de atuação.	Promover a integração entre os grupamentos do CBMSE e as Defesas Cíveis Municipais, de todos os municípios de sua área de atuação	Promoção de 02 encontros anuais. Um em cada semestre.	DOP	202613	17
	Ampliar equipar e modernizar as Instalações existentes	Realizar reformas e manutenções nas reservas técnicas, alojamentos e banheiros de unidades operacionais	Melhorar e ampliar as condições de uso dos banheiros, alojamentos e reservas técnicas do 1º SGBM/1ºGBM, 2ºSGBM/1ºGBM, 2º GBM, 4º GBM, 5º GBM 6º GBM	ASTEA	202614	9
		Implantação de Centro Logístico do CBMSE	Viabilizar suporte logístico (galpão) para suporte logístico de aparato operacional do CBMSE	ASTEA	202615	9
		Implantar sede administrativa do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe	Contrato formalizado	ASTEA	202616	16
		Instalar adequadamente canil do CBMSE	Canil instalado em local adequado	ASTEA	202617	11
	Reduzir os impactos ambientais nas instalações e operações do CBMSE	Implementar ponto de coleta seletiva em todas as unidades operacionais do CBMSE	Um ponto de coleta seletiva de resíduos de lixo criado em cada unidade operacional, com destinação adequada	DPLAN	202618	15
		Implementação de energia solar nas unidades.	Instalação em todas as unidades do CBMSE.	ASTEA	202619	7
		Implementação do 5S em todas as unidades	100% das unidades com diagnóstico inicial aplicado até abril de 2026; Capacitação de 1 multiplicador por unidade até maio de 2026; Implantação efetiva do 5S (com plano de ação, auditoria e relatório de acompanhamento) em todas as unidades até dezembro de 2026	DPLAN	202620	12
Equipar o CBMSE	Adquirir viaturas	Adquirir uma viatura tipo Auto Escada Aérea e 21 novas viaturas para o CBMSE	"Adquirir 1 viatura tipo Auto Escada Mecânica/Objeto empenhado Adquirir 23 viaturas = 4 ABTS; 5 Ambulâncias; 2 viaturas Canil; 10 Motocicletas; 2 ABSL;	DPLAN	202621	11
	Adquirir equipamentos e suprimentos	Reaparelhamento do Salvamento em Altura	Unidades operacionais e de ensino equipadas	DLOG	202623	11

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Desenvolver e ampliar ações sociais e de saúde	Promover a manutenção da saúde do bombeiro militar	Realizar o Teste de Aptidão Física (TAF) anual para os militares do CBMSE	2 Testes realizados ate dezembro de 2026.	DEP	202624	3
Integrar o Sistema de Defesa Civil Estadual	Aprovar legislação para integração entre CBMSE e Defesa Civil	Elaborar projeto de lei a fim de vincular a função de chefe da defesa civil estadual à oficial superior do CBMSE	Elaborar projeto de lei a fim de vincular a função de Chefe estadual de proteção e defesa civil à oficial do CBMSE	ASTEI	202641	17
Ampliar a Cultura preventiva	Desenvolver projetos sociais disseminadores da cultura de prevenção	Criar projeto Praia Limpa	01 projeto elaborado com realização de, pelo menos, 04 ações de campo (mutirões ou campanhas educativas) até dezembro de 2026 e com participação de 80 pessoas (entre militares e civis) por ação.	GBS	202625	14

8 Mapa de Metas Estratégicas do Programa Continuado

O Programa Continuado do Plano de Gestão Anual do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe (CBMSE) reúne um conjunto de ações permanentes, executadas de forma sistemática a cada ano, com o propósito de fortalecer a eficiência dos serviços prestados e assegurar a evolução contínua da corporação.

Esse programa contempla iniciativas essenciais que abrangem o aprimoramento profissional do efetivo, a modernização de processos, o reforço das práticas de prevenção e a ampliação da segurança da população.

Ao garantir a execução regular dessas atividades, o CBMSE mantém sua capacidade de resposta alinhada às necessidades da sociedade, preservando um alto padrão de qualidade, preparo e confiabilidade em todas as suas frentes de atuação.

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Ampliar a Cultura preventiva	Desenvolver projetos sociais disseminadores da cultura de prevenção	Bombeiro na Sociedade: palestras preventivas	Palestras bombeiro na sociedade - Desenvolver indicadores e relatórios sobre as palestras	DEP	202626	11

OBJETIVO	INICIATIVA	META	ENTREGA	SETOR	Nº	ODS
Ampliar a Cultura preventiva	Desenvolver projetos sociais disseminadores da cultura de prevenção	Semana da Prevenção	Realização de semana temática envolvendo os militares do CBMSE e demais partes interessadas visando disseminação da cultura preventiva nos estabelecimentos comerciais do Estado de Sergipe	DAT	202627	11
		Projeto Golfinho	Programa educativo com 200 crianças com foco em prevenção aquática e riscos desse ambiente	GBS	202628	14
		São João Seguro	Alcançar 20 mil pessoas em palestras relacionadas ao tema "São João"	DEP	202629	11
Criação de Política de Responsabilidade Ambiental	Contribuir para a redução do impacto ambiental nas ocorrências com animais	SOS Abelhas	Realizar 8ª edição do SOS abelhas	DOP	202630	15
Desenvolver e ampliar ações de saúde e social	Desenvolver eventos sociais internos e externos	Cães Bombeiros	Atuação de cães em 5 projetos sociais diversos	SBRESC	202631	4
		Meu Padrinho Bombeiro	Alcançar 100 crianças	ASCOM	202632	16
		Concertos Musicais	Agenda de 4 concertos em datas estratégicas da banda do CBMSE	BANDA DE MÚSICA	202633	4
		Programa CUIDAR – Conscientização, União, Inclusão e Defesa da Saúde do Bombeiro	Promover campanhas temáticas de conscientização: QuarTEA (abril), setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul (um dia em cada mês referenciado)	NSO	202634	3
	Promover a manutenção da saúde do bombeiro militar	Corrida do Fogo	1 Corrida do Fogo realizada	DEP	202635	3
		Bombeiro de Aço	1 evento Bombeiro de Aço	DEP	202636	16
		Reformação	Realizar 1 turma do Reformação	NSO	202637	3
		Salvando Salvadores	Realizar o projeto Salvando Salvadores	NSO	202638	3
		Dia dos Veteranos - Bombeiros para Sempre	Realizar o dia dos veteranos - Projeto bombeiros para sempre	NSO	202639	10
	Desenvolver eventos sociais internos	Confraternização Anual do CBMSE	Realizar dois eventos comemorativos objetivando a confraternização entre os militares do CBMSE.	ASCOM	202640	3



Vidas Alheias e Riquezas Salvar!